

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГКП на ПХВ «Ветеринарная
станция района М.Жумабаева»
КГУ «Управление ветеринарии
акимата СКО»



Исенов Г.А.

2022 год

Политика выявления и урегулирования конфликта интересов
ГКП на ПХВ «Ветеринарная станция района М.Жумабаева» КГУ
«Управление ветеринарии акимата Северо-Казахстанской области»

1. Цели, общие положения

1. Целью настоящей Политики выявления и урегулирования конфликта интересов (далее - Политика) в ГКП на ПХВ «Ветеринарная станция района М.Жумабаева» КГУ «Управление ветеринарии акимата Северо-Казахстанской области» (далее – Ветеринарная станция) является: минимизация рисков принятия управленческих и финансово-хозяйственных решений под влиянием частных интересов и связей; повышение эффективности принимаемых решений; создание единообразной системы управления реальными и потенциальными конфликтами интересов.

1.2. Настоящая Политика направлена на реализацию положений Кодекса поведения и Политики по противодействию коррупции. Ветеринарная станция понимает, что работники Ветеринарной станции могут иметь законные личные интересы вне рамок исполнения своих профессиональных обязанностей в Ветеринарной станции, но любой конфликт интересов между такими личными интересами и профессиональными обязанностями в Ветеринарной станции должен быть раскрыт и урегулирован в соответствии с настоящей Политикой.

1.3. В отношениях с партнерами/контрагентами Ветеринарной станции стороны действуют по отношению друг к другу максимально честно, добросовестно, справедливо, предпринимают меры к предупреждению, выявлению и исключению конфликта интересов.

1.4. Настоящая Политика разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, внутренними нормативными документами, регулирующими деятельность Ветеринарной станции

2. Область применения

2.1. Действие настоящей Политики распространяется на всех работников Ветеринарной станции, а также на лиц, действующих от имени Ветеринарной станции. Нормы и требования настоящей Политики применимы к работникам направляющей стороны применительно к их деятельности у принимающей стороны.

2.2. Политика является обязательной для ознакомления и применения всеми работниками Ветеринарной станции. Все работники Ветеринарной станции, а также лица, действующие от имени Ветеринарной станции должны вести себя так, чтобы не допускать ситуации, в которой возможно возникновение конфликта интересов ни в отношении себя (или связанных с собой лиц), ни в отношении других.

2.3. Порядок разрешения конфликта интересов по сделке, заключенной при наличии конфликта интересов, определен Законом Республики Казахстан «О некоммерческих организациях» и Политикой по противодействию коррупции Ветеринарной станции.

3. Ответственность

3.1. Директор Ветеринарной станции несет ответственность за принятие/обеспечение принятия мер правового и организационного характера по внедрению и контролю исполнения требований, гарантий и принципов,

установленных законодательством Республики Казахстан и настоящей Политикой;

3.2. Все работники Ветеринарной станции несут ответственность за: соблюдение требований, предусмотренных законодательством Республики Казахстан и настоящей Политикой; своевременное раскрытие сведений о реальном и потенциальном конфликте интересов, предоставление полной и достоверной информации.

3.3. Кадровый администратор несет ответственность за сбор, хранение материалов по урегулированию конфликта интересов в соответствии с Положением о конфиденциальных данных.

3.4. Лица, участвующие в урегулировании конфликта интересов, несут ответственность за соблюдение режима конфиденциальности; всестороннее, объективное разрешение конфликта интересов в рамках законодательства Республики Казахстан, установленных правил и процедур.

3.5. За невыполнение требований настоящей Политики работники Ветеринарной станции несут дисциплинарную ответственность. В случае, если в работе по урегулированию конфликта интересов будут допущены нарушения требований законодательства Республики Казахстан, виновные в таком нарушении лица привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

3.6. В случае, если действия(бездействия) работника Ветеринарной станции, выразившееся в нарушении требований настоящей Политики, привели к убыткам Ветеринарной станции, то такой работник обязан возместить убытки, причиненные Ветеринарной станции в полном объеме. Прекращение трудового договора после причинения работником ущерба (вреда) Ветеринарной станции не влечет за собой освобождения работника от материальной ответственности по возмещению причиненного ущерба (вреда) Ветеринарной станции.

4. Управление конфликтами интересов

4.1. Принципы управления конфликтом интересов:

Ветеринарная станция осуществляет управление конфликтами интересов (предотвращение и разрешение) на основании следующих основных принципов: тон сверху – высшее руководство личным примером добропорядочности и этичного поведения, демонстрируют приверженность к профессионализму и неукоснительно выполняет требования настоящей Политики; формирует и развивает культуру открытого общения, направленную на понимание положений настоящей Политики; нетерпимости и внутренней культуры – при осуществлении своей деятельности Ветеринарная станция формирует культуру и высокую степень нетерпимости к возникновению конфликтов интересов в своей рабочей среде, приветствует раскрытие его работниками возможных конфликтов интересов, и развивает внутреннюю культуру открытого общения, направленную на понимание работниками положений Политики; законности – соответствие настоящей Политики, порядка урегулирования конфликта интересов и мер, принимаемых для разрешения конфликта интересов законодательству Республики Казахстан; равенства – обязательность требований настоящей Политики для всех работников Ветеринарной станции независимо от занимаемой должности,

статуса и стажа их работы, места выполнения трудовой функции; баланса интересов – при разрешении конфликта интересов должен быть соблюден баланс интересов Ветеринарной станции и работника; прозрачности и подотчетности – открытое декларирование личных интересов и выполнение должностных обязанностей в рамках предписанных процедур; индивидуального рассмотрения и объективности – каждый случай конфликта интересов должен быть рассмотрен в индивидуальном порядке с оценкой потенциальных рисков для Ветеринарной станции и своевременно урегулирован; лица, участвующие в разрешении конфликта интересов, должны минимизировать всякую субъективность, искажающую реальное положение конфликта интересов, при принятии решения основываться на фактах; директор и иной работник Ветеринарной станции не должен принимать участие в рассмотрении и принятии решений по конфликту интересов в отношении самого себя или его близких родственников; конфиденциальности – строгое соблюдение конфиденциальности от момента раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса дальнейшего урегулирования конфликта интересов до этапа подведения итогов и принятия окончательного решения по рассматриваемой ситуации; персональной ответственности и неотвратимости наказания – все работники несут персональную ответственность за несообщение о наличии конфликта интересов, допущение конфликта интересов; непосредственный руководитель работника, допустившего факт конфликта интереса, несёт персональную ответственность за несвоевременное выявление и раскрытие, а также за не урегулирование конфликта интересов.

5. Ситуации, предполагающие конфликт интересов

5.1. К ситуациям, предполагающим конфликт интересов, или ситуациям, которые могут привести к конфликту интересов, относятся включая, но не ограничиваясь, ситуации, где:

1) работник Ветеринарной станции или его близкий родственник или лицо, действующее от имени Ветеринарной станции, или его близкий родственник: имеет личную коммерческую или иную заинтересованность в сделках, проектах, связанных с Ветеринарной станцией; выступает от имени и в интересах третьих лиц в отношениях с Ветеринарной станцией; являясь представителем Ветеринарной станции, вступает в сделку от имени Ветеринарной станции в отношении себя лично, близкого родственника или другого лица, представителем которого он одновременно является; конкурирует с Ветеринарной станцией в части оказания услуг, заключения сделок, реализации проекта, сделки с третьей стороной или иной деятельности; является аффилированным лицом организации, являющейся стороной сделки, заключаемой с Ветеринарной станцией; является аффилированным лицом, независимым директором, работником организации, которая конкурирует с Ветеринарной станцией в части оказания услуг, заключения сделок, реализации проекта, сделки с третьей стороной или иной деятельности; совмещает работу по трудовому договору более чем в одной организации, если на такое совмещение не было получено одобрение (согласие) и/или работник имеет возможность оказывать влияние на принятие решений Ветеринарной станции или работником в рамках выполнения своих профессиональных обязанностей в

Ветеринарной станции; получает от третьих лиц подарки, вознаграждение в виде денег, иных благ в иных формах или услуги за исполнение своих профессиональных обязанностей в Ветеринарной станции, кроме случаев принятия подарков, описанных Политикой о противодействии коррупции; получает от лиц, находящихся в подчинении по работе, вознаграждение в виде денег, иных благ в иных формах или услуги за исполнение своих профессиональных обязанностей в Ветеринарной станции; получает от поставщиков/потенциальных поставщиков персональные скидки или другие исключительные преимущества, которые недоступны в общем порядке другим работникам Ветеринарной станции и их близким родственникам; использует или приобретает в личных целях имущество Ветеринарной станции, за исключением случаев возможности использования или приобретения имущества Ветеринарной станции, в случаях, предусмотренных Инструкцией о порядке выбытия имущества в Ветеринарной станции;

2) работник Ветеринарной станции или лицо, действующее от имени Ветеринарной станции: раскрывает конфиденциальную информацию, ставшую ему известной в силу исполнения своих профессиональных обязанностей, или информацию, раскрытие которой может оказать негативное влияние на интересы Ветеринарной станции, а также любое использование конфиденциальной информации, связанной с Предприятием, для получения личной выгоды; участвует в обсуждении или принятии решения по вопросам оценки его работы, переназначения (переизбрания), выплаты вознаграждения или иным вопросам в отношении самого себя;

5.1.2. Ветеринарная станция принимает на работу, в том числе по совместительству, кандидата, приходящегося другому работнику близким родственником, в случае если кто-либо из них будет иметь возможность оказывать прямое влияние на исполнение должностных обязанностей и (или) влиять на продвижение по службе и (или) уровень материального вознаграждения в Ветеринарной станции; работники совместно работают с близкими родственниками, супругами и свойственниками, имеют прямую подчиненность близким родственникам, супругам и свойственникам.

5.1.3. Не являются конфликтом интересов случаи: заключения между Ветеринарной станцией и его работником сделки в рамках оказания Ветеринарной станции услуг по деятельности, не входящей в должностную инструкцию работника, в интересах Ветеринарной станции; участия (учреждение, членство) работника(-ов) Ветеринарной станции в профессиональных сообществах, союзах (общественных объединениях) без вхождения в органы управления такой организации.

5.1.4. Ситуации, перечисленные в подпункте 5.1. настоящей Политики, не являются исчерпывающими. Работники Ветеринарной станции во всех случаях должны руководствоваться требованиями законодательства, Положения Ветеринарной станции, настоящей Политики и других внутренних документов Ветеринарной станции.

5.2. Обязанности работников и лиц, действующих от имени Ветеринарной станции:

Работники Ветеринарной станции, а также лица, выступающие от имени Ветеринарной станции обязаны: избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов; выполнять свои должностные

обязанности, осуществлять деятельность добросовестно, беспристрастно с соблюдением установленных правил и процедур; раскрывать возникший(реальный) или потенциальный конфликт интересов, предоставлять полную и достоверную информацию; содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

5.1. Порядок раскрытия конфликта интересов

5.1.1. В Ветеринарной станции устанавливаются следующие виды(основания) и сроки раскрытия конфликта интересов:

1) раскрытие сведений о конфликте интересов при переводе на вышестоящую должность, в другое структурное подразделение, при изменении функциональных обязанностей и полномочий одновременно с предоставлением представления на работника в соответствии с Правилами внутреннего распорядка;

2) разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуации, при которой наличие личной заинтересованности может привести либо привело к возникновению конфликта интересов путем заполнения уведомления о наличии либо возникновении конфликта интересов – незамедлительно;

3) разовое раскрытие сведений в связи с утверждением настоящей Политики – в течение 10 (десять) рабочих дней с даты утверждения настоящей Политики (кроме работников направляющей стороны и молодых специалистов);

5.1.2. Лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, доведение сведений до Комиссии, получение и обеспечение хранения материалов по разрешению конфликта интересов является кадровый администратор.

5.2. Порядок урегулирования конфликта интересов

5.2.1. В Ветеринарной станцией создается комиссия по урегулированию конфликтов интересов. Порядок создания, состав, права и обязанности, регламент работы комиссии определяются в соответствии с положением о ней.

5.2.2. Ветеринарная станция берет на себя обязательство урегулирования конфликта интересов в строгом соответствии с принципами, предусмотренными Политикой. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбирать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

5.2.3. Сведения о конфликте, который на каком-либо этапе своего развития затрагивает или может затронуть интересы директора Ветеринарной станции, передаются в вышестоящий орган для принятия решения о порядке урегулирования конфликта.

5.2.4. В результате рассмотрения ситуации, предполагающей конфликт интересов могут быть сделаны выводы, что ситуация, сведения о которой были представлены работником:

1) не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования;

2) является конфликтом интересов, в связи с чем Ветеринарная станция может использовать различные способы его разрешения, в том числе: ограничение доступа работника или лица, действующего от имени Ветеринарной станции, к конкретной информации и/или деятельности, которая может затрагивать его личные интересы или интересы его близких родственников; отвод (самоотвод) работника (постоянный или временный) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов; пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника; пересмотр и изменение объема полномочий лица, действующего от имени Ветеринарной станции; перевод/перемещение/прием работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не находящихся под влиянием конфликта интересов; отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Ветеринарной станции; досрочное прекращение правоотношений с работником или лицом, действующим от имени Ветеринарной станции.

5.2.5. Способы разрешения конфликта интересов, приведенные в настоящей Политике, не является исчерпывающим. В каждой конкретной ситуации, предполагающей конфликт интересов, исходя из принципов баланса интересов и объективности, могут быть найдены иные способы его урегулирования.

5.2.6. Если в результате рассмотрения конфликта интересов, его причин, обнаруживается ситуация недостаточности и/или отсутствия регулирования того или иного вопроса/аспекта деятельности работников Ветеринарной станции и/или обнаруживаются обстоятельства, способствующие возникновению конфликтных ситуаций, Директор Ветеринарной станции обеспечивает планирование и реализацию мероприятий по улучшению деятельности.

6. Заключительные положения

По всем вопросам, не нашедшим отражения в настоящей Политике, Ветеринарная станция руководствуется законодательством Республики Казахстан.

Ответственность за исполнение требований настоящей Политики несут должностные лица и работники Ветеринарной станции в рамках своей компетенции.